### COMPROMISO:

"Las personas se comprometen personalmente a alcanzar los objetivos del equipo".

Creo firmemente que no hay que destacar un valor sobre los demás, es **el trabajo conjunto de todos ellos lo que permite que alcancemos los objetivos de la metodología**. Pero a mí, si hay uno que me parece que está en la base del resto, es este.

La naturaleza de este compromiso es diferente del tradicional pensamiento de "hazlo sin importar qué" que ha invadido el mundo del Software.

En las prácticas de desarrollo tradicionales, nos comprometemos con una lista específica de funciones y, a menudo, con **una fecha de vencimiento específica**. Esto generalmente lleva a sobre esfuerzos innecesarios y sin cabeza, que luego traen los grandes desastres a los que estamos, por desgracia, ya acostumbrados en el mundo del desarrollo de software tradicional.

Los miembros del equipo están comprometidos con el éxito del equipo y de sus compañeros, a largo plazo. Dado que estamos en un proceso empírico, esto incluye **dar soporte a procesos de fallo y aprendizaje**.

También hay un aspecto colectivo en el compromiso de un equipo Scrum. Cada Sprint que creamos y nos comprometemos a cumplir una meta, esta pertenece al equipo. El equipo crea un plan, lo adapta día a día a lo largo del Sprint, y **lo cumple de manera conjunta**.

### CORAJE:

El proceso de desarrollo de software es un **desafío constante para el valor y la integridad de un desarrollador** y de un equipo de desarrollo.

Los miembros del equipo tienen el valor de hacer lo correcto y trabajar en problemas difíciles.

Durante la ejecución de los Sprints estamos sujetos a una continua serie de eventos difíciles que necesitan ser confrontados. Desde complejidades inesperadas, presiones externas e internas, bajo rendimiento, problemas personales, un sinfín de situaciones que **requieren del coraje del equipo para hacer lo correcto** y evitar la conversación difícil para que nos ayude a atajar el problema.

La madurez como equipo se consigue cuando el propio equipo es capaz de **monitorizar y arreglar de manera independiente un comportamiento que no funciona**. Cuando esto veamos que ocurre en nuestros equipos, tendremos la prueba de que han alcanzado la madurez en el valor del coraje.

### TRANSPARENCIA:

Se defiende la transparencia como un pilar básico del empirismo sobre el que se sustenta. **Sin transparencia es imposible llevar a cabo la Inspección y la Adaptación**. Por tanto, el equipo desarrollador debe ser transparente con el trabajo que realiza, con el progreso del mismo, y con el conocimiento que adquiere

### RESPETO:

Los miembros del equipo se respetan entre sí por ser personas capaces e independientes. **El respeto comienza con el reconocimiento de la humanidad fundamental de los demás**.

Una postura de respeto debe sonar así: "No importa cuánto estemos en desacuerdo, o en qué asuntos lo estemos. Debe imperar la norma de que todos somos seres humanos, y hay más de semejante en nosotros que diferente. Te considero honorable y digno de mi respeto".

La opinión de que "el respeto se gana", por sí misma, es absurda. Así no es cómo funciona el respeto. El respeto no se gana, se concede, y en una cultura y una postura personal de respeto **se concede de partida, libremente, ampliamente y por defecto**.

**El desacuerdo es una herramienta muy importante**. No discordia, sino desacuerdo honesto y genuino que conduce a una investigación apasionada pero respetuosa de las alternativas. No todos los miembros del equipo pueden estar de acuerdo en una decisión que tome el equipo, pero después de una conversación que ponga a prueba las ideas, al menos sabemos que todas fueron consideradas, que sus pros y contras fueron explorados, y que la decisión tomada está bien soportada.

El respeto es crucial para cualquier tipo de argumentación productiva.

Para ello, tratar los valores con honestidad, entendiendo lo que realmente significan, fallando y aprendiendo cómo ponerlos en práctica, **sin duda nos reportará más beneficios que problemas**, y sin duda es el único camino posible para implementar Scrum en nuestras organizaciones.